

## Meetinstrumenten voor uitvraag impact PG bij professionals

Het ophalen van ervaringen en de visie van professionals op werken met Positieve Gezondheid kan op verschillende manieren. In dit document ligt de focus op het ophalen via een vragenlijst met vragen ingedeeld per indicator.

Uiteraard kan het ook van meerwaarde zijn om op kwalitatieve wijze de ervaringen en visie van professionals op te halen. Dit kan bijvoorbeeld door middel van individuele diepte-interviews of focusgroepen. In deze methoden kunnen dezelfde onderwerpen geagendeerd of uitgevraagd worden als waarnaar de vragenlijst is ingedeeld.

Dit document geeft een richting voor het ontwikkelen van een vragenlijst of topiclijst. De vragen die hierin staan zijn waarschijnlijk niet allemaal relevant voor ieder project. Kies op basis van de doelen voor jouw project en bijbehorend monitoringsplan welke vragen uit dit document antwoord kunnen geven op de indicatoren die je wilt meten.

### Vragenlijst

Hieronder volgen vragen die in een vragenlijst gesteld kunnen worden aan professionals die Positieve Gezondheid gebruiken in hun praktijk. Deze vragen kunnen (deels) omgeschreven worden naar gesloten, [multiple choice](#) vragen. In dat geval adviseren we om per vraag of categorie de mogelijkheid te geven voor toelichting indien gewenst. Denk er ook aan om je vragenlijst te beginnen met het uitvragen van de benodigde persoonlijke informatie, bijvoorbeeld de functie van de professional en de organisatie waar de professional werkt.

### Indicator: ervaren kwaliteit van zorg

1. Hoe waardeer je de nieuwe werkwijze?  
*0 (heel negatief) tot 5 (heel positief)*  
*mogelijkheid voor toelichting*
2. Hoe vaardig voel je je om een Positieve Gezondheid gesprek te voeren?  
*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*
3. Hoe gemakkelijk toepasbaar is het in je dagelijkse praktijk?  
*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*
4. Bij welk type patiënt(en)/doelgroep/type vragen gebruik je deze werkwijze?
  1. Kennismakingsgesprekken
  2. Leefstijl vragen
  3. Chronische ziekten
  4. Somatische klachten
  5. Psychische klachten

## 6. Anders, namelijk..

5. In hoeverre word je in jouw organisatie gestimuleerd en gefaciliteerd om met Positieve Gezondheid te werken?

*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*

6. Wat is er volgens jou (meer) nodig om Positieve Gezondheid breed te implementeren in jouw organisatie?

7. Wat is er volgens jou (meer) nodig om Positieve Gezondheid breed te implementeren in jouw werkgebied?

8. Hoe waarschijnlijk is het dat je deze werkwijze zult aanbevelen bij je collega's? En waarom?

*0 (zeer onwaarschijnlijk) - 10 (zeer waarschijnlijk)*

### **Indicator: ervaren trainingen PG**

9. Hoe nuttig vond je het scholingstraject?

*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*

10. In hoeverre heeft het scholingstraject je handvatten gegeven om met een Positieve Gezondheid gesprek aan de slag te gaan in de praktijk?

*0 (helemaal niet) - 5 (heel veel)*

11. In hoeverre heeft het scholingstraject je enthousiast gemaakt om met het Positieve Gezondheid gesprek aan de slag te gaan?

*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*

### **Indicator: ervaren gezondheid inwoner**

12. Wat is volgens jou de toegevoegde waarde van dit Positieve Gezondheid gesprek voor je patiënt?

*Indien multiple choice: hoeveel toegevoegde waarde heeft dit ....*

*0 (geen) - 5 (heel veel)*

13. Welke impact heeft dit Positieve Gezondheid gesprek volgens jou op de gezondheid van je patiënt?

*Indien multiple choice: hoeveel impact heeft dit ...*

*0 (geen) - 5 (heel veel)*

14. Welke impact heeft dit Positieve Gezondheid gesprek op de eigen regie van je patiënt?

*Indien multiple choice: hoeveel impact heeft dit ...*

*0 (geen) - 5 (heel veel)*

## **Indicator: werkplezier professionals**

15. Wat is de toegevoegde waarde van deze werkwijze voor jouw werk?

*Indien multiple choice: hoeveel toegevoegde waarde heeft deze...*

*0 (geen) - 5 (heel veel)*

16. Hoe scoor je jouw werkplezier?

*0 (heel slecht) - 5 (heel goed)*

## **Indicator: ervaren kwaliteit van samenwerking**

17. Welke impact heeft het werken met Positieve Gezondheid op jouw samenwerking met andere professionals?

*Indien multiple choice: hoeveel impact heeft het ...*

*0 (geen) - 5 (heel veel)*

18. Welke invloed heeft het werken met Positieve Gezondheid op het aantal andere professionals waarmee je samenwerkt?

*Indien multiple choice: in hoeverre werk je door Positieve Gezondheid nu met meer verschillende professionals samen?*

*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*

19. Welke invloed heeft het werken met Positieve Gezondheid op de kwaliteit van jouw samenwerking met andere professionals?

*Indien multiple choice: in hoeverre is de kwaliteit van jouw samenwerking met andere professionals verbeterd door het werken met Positieve Gezondheid?*

*0 (helemaal niet) - 5 (heel erg)*

20. In hoeverre werk je -rond de patiënten- goed samen met professionals in de eerstelijns en het sociaal domein?

*0 (helemaal niet) - 5 (heel veel)*

## **Indicator: procesindicatoren**

Registratiecijfers:

- Aantal getrainde professionals
- Aantal verwijzingen 0e en 2e lijn
- Aantal PG gesprekken
- Aantal ingevulde spinnenwebben

Optioneel, indien geen registratiecijfers beschikbaar:

Hoeveel gesprekken Positieve Gezondheid heb je gevoerd? (bij benadering)

*0-10, 10-20, 20-30, 30-40, >40*

Hoe vaak heb je een patiënt doorverwezen naar Welzijn op Recept? (bij

benadering)

*0-10, 10-20, 20-30, 30-40, >40*

Hoevaak heb je een patiënt doorverwezen naar het ziekenhuis? (bij benadering)

*0-10, 10-20, 20-30, 30-40, >40*

## **Uitgebreide meetinstrumenten**

Bovenstaande vragen geven beknopt inzicht in de effecten van werken met Positieve Gezondheid. Indien gewenst kan er ook gekozen worden om de impact op de indicator **ervaren kwaliteit van zorg** via uitgebreidere vragenlijsten uit te vragen. Bijvoorbeeld via:

- [De organisatiescan persoonsgerichte zorg](#) → meet in hoeverre een organisatie werkt aan persoonsgerichte zorg.
- [De Z-scan](#) → een Zelfdiagnose instrument Zelfmanagementondersteuning voor Zorgprofessionals.
- [Netwerkthermometer](#) → meet de kwaliteit en impact van de samenwerking in een netwerk. Niet zozeer specifiek de impact van werken met Positieve Gezondheid. Een doel van werken aan PG is vaak domeinoverstijgende samenwerking versterken. De Netwerkthermometer kan inzicht geven in de kwaliteit van deze domeinoverstijgende samenwerking.
- [Effectencalculator](#) → effectanalyse van een interventie door middel van gesprek met professionals aan de hand van concrete casussen. Meet ook het financiële effect.